

TEAMARBEIT IST IN!

ALLE REDEN VON TEAMARBEIT – ABER KAUM EINER TUT ES!?

Es ist schon ein Problem mit der Teamarbeit. In der Zwischenzeit weiß wohl jeder, dass man sich teamorientiert verhalten soll, aber die Praxis sieht oft anders aus.

Jetzt wurde erneut nachgewiesen, dass Teamarbeit in den meisten Situationen dem Einzelnen im Berufsleben, vor allem bei Entscheidungsfindung, überlegen ist. Matthias Sutter, Professor an der Uni Innsbruck konnte zeigen, dass Teamarbeit stärker strategisch ausgereichtet, als es die Einzelentscheidung und zwar vor allem bei komplexen Aufgaben und Situationen, ist.

Gruppen entscheiden anders als Individuen



Sutter stellte fest, dass Teamarbeit nicht grundsätzlich dem Einzelnen überlegen ist, aber das Team durchschaut schneller das Problem und was ebenfalls sehr wichtig ist, sie lernen von einander. Jetzt könnte man sagen, dass war doch alles schon klar. Das ja, aber es war noch nie so deutlich bewiesen. Diese Ergebnisse, der klaren strategische Ausrichtung von Teams, wurden auch von amerikanischen Professoren Cooper und Kagel nachgewiesen.

2/3 aller Mitarbeiter arbeiten lieber im Team als alleine. Vor allem wegen der Kommunikation und dem sich gegenseitig unterstützen können uns sich emotional sicher zu fühlen.

Interessanter weise konnte Sutter auch belegen, dass Einzelkämpfer, die einen Fehler gemacht haben und erkennen, dass Gruppen besser abgeschnitten haben, trotzdem nicht bereit waren, zukünftig im Team zu arbeiten.

Diesen letzten Punkt halte ich im Zusammenhang mit der Personalauswahl für sehr bedeutend. Gleichzeitig stellt sich die Frage, wie optimistisch darf man hier bei der Personalentwicklung wirklich sein, wenn sich ein Mitarbeiter vom Einzelkämpfer zum Teamworker entwickeln soll?

Dieser Artikel wurde von Albrecht Müllerschön im April 2007 verfasst. Weitere Infos unter: www.muellerschoen-focus.de.



Dr. Albrecht Müllerschön ist Manager, Berater und Trainer und hat Psychologie und Rechtswissenschaften studiert. Er beschäftigt sich seit fast 20 Jahren mit Fragen der Führungskräfteentwicklung und Potenzialfeststellung. Er gehört beim ZfU (CH; Internationale Business School) in Thalwil zur Core-Fakulty und wurde dort mit dem Trainer Award in Gold ausgezeichnet. Er ist Buchautor, veröffentlichte zahlreiche Artikel und arbeitet für namhafte Firmen in Europa. Er hat eine „hervorragende Reputation als Trainer und Berater“ (Stern), „gehört zu den seriösen Beratern auf dem deutschen Markt“ (Stuttgarter Zeitung), und „gehört zu den gefragtesten Trainern im deutschsprachigen Raum“ (Umlauf Partner) Mehr unter: www.muellerschoen-focus.de