COMPUTERWOCHE.de

COMPUTERWOCHE.DE SCHREIBT AM 11.08.2005

BEWERBER RICHTIG INTERVIEWEN

Firmen erhalten körbeweise Bewerbungsunterlagen. Umso wichtiger wird es für die Rekrutierer, aus diesem Angebot den richtigen Kandidaten herauszufischen. "Fehlgriffe bei der Einstellung von Mitarbeitern verursachen häufig unterschätzte Schäden für den Arbeitgeber", warnt Bernd Zeutschel, Gründer und Inhaber des Global Competence Forums.

Nur wenn die Personaler und die Linien-Manager sicher feststellen können, ob Bewerber den Anforderungen und der Firmenkultur gerecht werden, können sie die richtigen Entscheidungen treffen. "Neben der Beurteilung der fachlichen Kenntnisse hat insbesondere die Einschätzung der Sozialkompetenzen einen hohen Stellenwert erreicht", beobachtet der erfahrene Wirtschaftspsychologe Dr. Albrecht Müllerschön.

Firmenvertreter müssten die Leistungen der Bewerber zuverlässig ermitteln können. Das Global Competence Forum organisiert nun dazu ein Seminar mit dem Titel "Bewerberinterviews noch erfolgreicher führen", am 19. und 20. September in Bad Honnef; ein zweites ist für Januar 2006 in München geplant. Informationen sind erhältlich unter www.gcforum.de. Das Global Competence Forum aus Tübingen organisiert Konferenzen zu aktuellen Management-Themen. (hk)